**Трудовое законодательство**

Какие доплаты полагаются молодым специалистам?

Отнесение гражданина к категории "молодой специалист" дает ему право на некоторые гарантии и выплаты. Молодые специалисты могут получить выплаты на жилье в сельской местности, доплаты к заработной плате и иные выплаты в зависимости от региона и сферы деятельности.

Понятие "**молодой специалист**" применяется в федеральном, региональном, и в местном законодательстве и, как правило, характеризует гражданина до достижения им определенного возраста, имеющего соответствующее образование и принятого на работу по полученной специальности.

К молодым специалистам относятся граждане РФ в возрасте до 30 лет (для участников жилищных программ поддержки молодых специалистов - до 35 лет), имеющие среднее профессиональное или высшее образование, принятые на работу по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией

(п. 2 Основ государственной молодежной политики РФ на период до 2025 г., утв. Распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 N 2403-р).

**Выплаты на жилье в сельской местности**

Государственная программа развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия предусматривает предоставление молодым специалистам социальных выплат за счет бюджетных средств на строительство (приобретение) жилья (п. 1 Типового положения, утв. Постановлением Правительства РФ от 14.07.2012 N 717).

**На получение социальной выплаты** может претендовать молодой специалист, под которым понимается гражданин не старше 35 лет на дату подачи заявления, имеющий среднее профессиональное образование и (или) высшее образование, проживающий и работающий на селе. При этом право на выплату возникает, если соблюдаются в совокупности следующие условия (пп. "б" п. 32 Типового положения):

1. работа в агропромышленном комплексе (далее - АПК), социальной сфере или в организациях, осуществляющих ветеринарную деятельность для сельскохозяйственных животных;
2. постоянное проживание (регистрация по месту жительства) в сельской местности;
3. признание молодого специалиста нуждающимся в улучшении жилищных условий;
4. наличие собственных и (или) заемных средств в определенном размере.

Право на получение данной выплаты имеют также молодые специалисты, изъявившие желание постоянно проживать и работать в АПК, социальной сфере или в организациях, осуществляющих ветеринарную деятельность для сельскохозяйственных животных, в сельской местности, при соблюдении определенных условий (п. п. 33, 34 Типового положения).

Для расчета размера социальной выплаты используется расчетная стоимость строительства (приобретения) жилья (п. п. 13, 40 Типового положения).

В случае предоставления социальной выплаты орган исполнительной власти (орган местного самоуправления), молодой специалист и работодатель заключают трехсторонний договор об обеспечении жильем молодого специалиста с использованием на эти цели социальной выплаты. При этом молодой специалист обязуется работать у работодателя не менее пяти лет со дня получения социальной выплаты (п. п. 41, 42 Типового положения).

В случае досрочного расторжения трудового договора право молодого специалиста на социальную выплату сохраняется, если он в течение шести месяцев заключит трудовой договор с другим работодателем в АПК, социальной сфере или с другой организацией, осуществляющей ветеринарную деятельность для сельскохозяйственных животных в сельской местности (пп. "б" п. 42, п. 44 Типового положения).

**Обратите внимание!** Если работник не отработает установленный срок, орган местного самоуправления вправе истребовать с него в судебном порядке предоставленную социальную выплату (пп. "б" п. 42 Типового положения).

**Доплаты к заработной плате**

Доплаты молодым специалистам имеют регулярный или периодический характер и ограничены обычно тремя (пятью) годами. Как правило, они устанавливаются в зависимости от сферы деятельности (отрасли) и подведомственности работодателя.

**Иные выплаты**

Помимо вышеуказанных выплат молодым специалистам могут назначаться иные выплаты - единовременные и регулярные.

Так, например, единовременное денежное поощрение выплачивается призерам Всероссийского конкурса на звание лучшего работника учреждения социального обслуживания, в частности, в номинации "Лучший молодой специалист социальной службы"

(п. 1 Постановления Правительства РФ от 01.03.2011 N 121; Приложение к Постановлению N 121).

Подъемные (единовременное денежное пособие) молодым специалистам работодатели могут выплачивать при поступлении на работу впервые (п. 7.2.3 Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018 - 2020 гг.; п. 8.3.5 Отраслевого соглашения в отношении федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Росгидромета на 2018 - 2020 гг.; п. 7.3.6 Отраслевого соглашения по организациям и медицинским учреждениям, находящимся в ведении Федерального медико-биологического агентства, на 2017 - 2020 гг.).

Также в сфере радиоэлектронной промышленности РФ при наличии финансовых возможностей у работодателей на период переподготовки и повышения квалификации молодых работников (не реже раза в три года) за ними сохраняется средняя заработная плата (п. 7.2.3 Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018 - 2020 гг.).

В организациях, подведомственных Минкультуры России, с целью поддержки молодых специалистов может быть предусмотрен персональный повышающий коэффициент к их должностному окладу в течение первых трех лет работы (п. 4.1.7 Отраслевого соглашения между Министерством культуры РФ и Российским профсоюзом работников культуры на 2018 - 2020 гг.).